



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 11] नई दिल्ली, मार्च 27—अप्रैल 2, 2016, शनिवार/चैत्र 7—चैत्र 13, 1938

No. 11] NEW DELHI, MARCH 27—APRIL 2, 2016, SATURDAY/CHAITRA 7—CHAITRA 13, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

**वस्त्र मंत्रालय****[विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय]**

नई दिल्ली, 30 मार्च, 2016

**सा.का.नि. 52.—** संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड (श्रेणी-III तथा श्रेणी-IV पदों) भर्ती नियम, 1967, जो अब तक स्टोर सुपरवाइज़र तथा स्टोर लिपिक/स्टोर कीपर के पद से संबंधित है, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, समूह 'ग' पदों (तकनीकी सहायक, यांत्रिक ड्राफ्ट्समेन-सह-प्रयोगशाला सहायक, फोटोग्राफर, कारपेंटर, ड्राफ्ट्समेन तथा सहायक क्यूरेटर (संग्रहालय एवं पुस्तकालय) क्षेत्रीय डिजाइन एवं तकनीकी विकास केंद्र, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय भर्ती नियम, 1983, जो अब तक यांत्रिक ड्राफ्ट्समेन - सह-प्रयोगशाला सहायक के पद से संबंधित है, के अधिक्रमण में, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, समूह 'ख' हस्तशिल्प संवर्धन अधिकारी, भर्ती नियम, 1984, के अधिक्रमण में, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) हस्तशिल्प प्रशिक्षण अधिकारी (बैंत एवं बांस)

तथा सहायक प्रशासनिक अधिकारी भर्ती नियम, 1994, जो अब तक सहायक प्रशासनिक अधिकारी के पद से संबंधित है, के अधिक्रमण में, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1995, जो अब तक प्रभारी प्रशिक्षण अधिकारी के पद से संबंधित है, के अधिक्रमण में और वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, अन्वेषक, समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2011 के अधिक्रमण में और ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई अथवा छोड़ी गई मदों को छोड़कर, राष्ट्रपति, एतद्वारा वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में हस्तशिल्प संवर्धन अधिकारी के पद की भर्ती की विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामशः :—

1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ** – (1) ये नियम वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, हस्तशिल्प संवर्धन अधिकारी, समूह 'ख' अराजपत्रित पद, भर्ती नियम, 2016 कहे जाएंगे।  
(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशित होने की तिथि से प्रभावी होंगे।
2. **पद की संख्या, वर्गीकरण, पे बैंड और ग्रेड पे अथवा वेतनमान** – पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इससे संबद्ध पे बैंड तथा ग्रेड पे अथवा वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्टानुसार होंगे।
3. **भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं आदि** – भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्टानुसार होंगे।
4. **अनर्हता** – कोई भी ऐसा व्यक्ति –  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह अथवा अनुबंधित विवाह किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा  
(ख) जिसकी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए उसने किसी भी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह अथवा अनुबंधित विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा :  
बशर्ते, कि भारत सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति पर लागू निजी कानून और विवाह के दूसरे पक्ष को स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हैं तो इस नियम के अंतर्गत कार्रवाई से किसी भी व्यक्ति को छूट मिल सकती है।
5. **शिथिलीकरण का अधिकार**— जहां केंद्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी भी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	क्या चयन पद या अचयन पद हैं	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए योग्यता व अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हता पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
हस्तशिल्प संवर्धन अधिकारी	182*(2016) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड- 2, 9300-34800 रुपये +4200 रुपये का ग्रेड वेतन	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पाँच वर्षों की छूट) <b>नोट 1:-</b> आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि भारत में आवेदकों के आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चम्बा जिले का पांगी उपखंड, लक्षद्वीप के अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह में रहने वालों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी)।	<b>अनिवार्य:</b> किसी मान्यताप्राप्त यूनिवर्सिटी या संस्थान से चार वर्षों की अवधि का डिजाइन या ललित कला (फैशन या वस्त्र या वस्त्र उत्पादन) में स्नातक डिग्री जिसमें हस्तशिल्प या कुटीर या लघु स्तर उद्योग के क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव हो; या  किसी मान्यताप्राप्त यूनिवर्सिटी या बोर्ड या संस्थान से तीन वर्षों की अवधि का ललित कला (फैशन या वस्त्र डिजाइन) में डिप्लोमा के साथ हस्तशिल्प या कुटीर या लघु स्तर उद्योग के क्षेत्र में दो वर्षों का अनुभव।  <b>नोट 1:</b> कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, लिखित में रिकार्ड किए गए कारणों के लिए, अधिक अर्हता प्राप्त अभ्यर्थियों के मामले में, अर्हता के संबंध में छूट है।	लागू नहीं।

						(7)	
						<p><b>नोट 2 :</b> कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, लिखित में रिकार्ड किए गए कारणों के लिए, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव संबंधी अर्हता में छूट है यदि, चयन के किसी भी स्तर पर, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो सकता है कि वांछित अनुभव के साथ पर्याप्त अभ्यर्थियों की संख्या उनके लिए आरक्षित पदों को भरे जाने हेतु उपलब्ध नहीं है।</p>	

परिबीक्षा अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की विधि, क्या सीधी भर्ती अथवा प्रौन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/समाहित द्वारा और विभिन्न विधि द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रौन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समाहित करने के द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिसके द्वारा प्रौन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समाहित किया जाएगा	यदि विभागीय प्रौन्नति समिति मौजूद है, तो उसका संघटन क्या है	किन परिस्थितियों में भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा।
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
सीधी भर्ती और पदोन्नतों के लिए दो वर्ष।	20% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर लघु अवधियों संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा।  80 % सीधी भर्ती द्वारा।	<p>पदोन्नति :</p> <p>विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय और इसके अधीनस्थ कार्यालयों में पे बैंड-1, 5200-20200/- रुपए, ग्रेड पे 2400/- रुपए में कार्यरत गैर केंद्रीय अनुसचिवीय सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक जिनकी इस ग्रेड में दस वर्षों की नियमित सेवा हो और वस्त्र मंत्रालय द्वारा निर्धारित संस्थान से हस्तशिल्प के क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का सफल प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।</p> <p><b>नोट 1:</b> जहां कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्र सेवा पूरी कर ली हो और उनकी पदोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, वहां वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी आवश्यक अर्हक या पात्र सेवा ऐसे अर्हक या पात्र सेवा के आधे से अधिक या दो वर्षों के लिए कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठों के साथ, जो ऐसी अर्हक या पात्र सेवा पहले ही पूरी</p>	<p>1. समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए):-</p> <p>1) विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) - अध्यक्ष</p> <p>2) अपर विकास आयुक्त (प्रशासन से संबंधित) या निदेशक (हस्तशिल्प) (प्रशासन से संबंधित) - सदस्य।</p> <p>3) उप निदेशक</p>	संघ लोक सेवा आयोग से विचार-विमर्श आवश्यक नहीं है।

	<p>कर चुके हो, अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>नोट 2:</b> प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के उद्देश्य के लिए, 01 जनवरी, 2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तिथि से छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू हुई हो, तब से संबंधित ग्रेड पे या वेतन आयोग के सिफारिशों के आधार पर तदनुसूची वेतन/वेतनमान में की गई सेवा को माना जाएगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति ( लघु अवधि अनुबंध सहित) : केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या संघ शासित राज्यों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त निकाय या सांविधिक संस्थानों के अधिकारी:</p> <p>क (i) मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पदधारी हो ; या</p> <p>(ii) मूल कैडर या विभाग में पी बी 1 में 5200-20200/- रुपये + ग्रेड पे 2800/-रुपये या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति उपरांत प्रदत्त ग्रेड में छः वर्षों की सेवा और</p> <p>और</p> <p>ख) कॉलम (7) में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यता धारक हो।</p> <p><b>नोट 1:</b> फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति हेतु पात्र नहीं हैं। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्तिधारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु पात्र नहीं हैं।</p> <p><b>नोट 2:</b> प्रति नियुक्ति की अवधि (लघु अवधि अनुबंध को शामिल करते हुए) इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित दूसरे संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित केन्द्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>नोट 3:</b> प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए (लघु अवधि संविदा सहित) अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।</p> <p><b>नोट 4:</b> प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के उद्देश्य के लिए, 01 जनवरी, 2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तिथि से छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन</p>	<p>(प्रशासन) – सदस्य</p> <p>2. समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए) में शामिल है :-</p> <p>1) विकास आयुक्त(हस्तशिल्प) - अध्यक्ष</p> <p>2) अपर विकास आयुक्त (प्रशासन से संबंधित) या निदेशक (हस्तशिल्प) (प्रशासन से संबंधित) – सदस्य।</p> <p>3) उप निदेशक (प्रशासन) – सदस्य</p>	
--	--	--	--

		संरचना लागू हुई हो, जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान को एक ग्रेड, जिसमें समान ग्रेड पे या वेतनमान हो, में सम्मिलित किया जाए और जहां यह लाभ केवल उसी पद के लिए हो जिसके लिए वह ग्रेड पे या वेतनमान बिना किसी अपग्रेडेशन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड हो के अलावा, तब से संबंधित ग्रेड पे या वेतन आयोग के सिफारिशों के आधार पर तदनुरूपी वेतन/वेतनमान में की गई सेवा को माना जाएगा।		
--	--	---	--	--

[फा. सं. ए-50011/01/2015-प्रशा.]

पी. के. ठाकुर, निदेशक (हस्तशिल्प)

**MINISTRY OF TEXTILES**

[OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER (HANDICRAFTS)]

New Delhi, the 30<sup>th</sup> March, 2016

**G.S.R.52 .—** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Handicrafts Board (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1967, in so far as they relate to the post of Store Supervisors and Store Clerks/Store Keepers, in supersession of the Development Commissioner (Handicrafts) Group 'C' posts (Technical Asstt., Mechanical Draftsman-cum-Laboratory Asstt., Photographer, Carpenter, Draftsman and Asstt. Curator (Museum and Library) Regional Designs and Technical Development Centres, Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Recruitment Rules, 1983, insofar as they relate to the post of Mechanical Draughtsman-cum-Laboratory Assistant, in supersession of the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Group 'B' Handicrafts Promotion Officer, Recruitment Rules, 1984, in supersession of the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Handicrafts Training Officers (Cane and Bamboo) and Assistant Administrative Officer Recruitment Rules, 1994, insofar as they relate to the post of Assistant Administrative Officer, in supersession of the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1995, insofar as they relate to the post of In-charge Training Officer and in supersession of the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Investigator, Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2011, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Handicrafts Promotion Officer in the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely:-

**1. Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Handicrafts Promotion Officer, Group 'B' Non-Gazetted Post, Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.** - The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.,—** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.** - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotes.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Handicrafts Promotion Officer.	182* (2016)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band -2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs.4200.	Selection.	Not exceeding 30 years. (relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and	<b>Essential:</b>  Bachelor's Degree in Design or Fine Arts(Fashion or Textile or Apparel Production) of four years' duration from a recognised University or institute with one year experience in field of handicrafts or cottage or small scale industry; or  Diploma in Fine Arts(Fashion or Textile Design) of three years' duration from a recognised University or Board or institute plus two year's experience in field of handicrafts or cottage or small scale industry.  <b>Note 1:</b> The qualifications are relaxable at	Not applicable.

					<p>Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p>the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	
--	--	--	--	--	--	--



(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years for direct recruits and promotes.	20% by promotion failing which by deputation including short term contract. 80% by direct recruitment.	<p><b>Promotion:</b></p> <p>Non-Central Secretariat Service Upper Division Clerks in the pay band-1, Rs. 5200-20200/- with grade pay Rs. 2400 in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) and its subordinate offices with ten years' regular service in the grade and on successful completion of two to four weeks' training in the field of handicrafts from the institute prescribed by Ministry of Textiles.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years' whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay</p>	<p>R1. Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(1) Development Commissioner (Handicrafts) - Chairman.</p> <p>((2) Additional Development Commissioner (Dealing with Administration) or Director (Handicrafts) {Dealing with Administration} - Member.</p> <p>(3) Deputy Director(Administration) - Member.</p> <p>2. Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>(1) Development Commissioner (Handicrafts) - Chairman.</p> <p>(2) Additional Development Commissioner (Dealing with Administration) or Director (Handicrafts) {Dealing with Administration} - Member</p> <p>(3) Deputy Director(Administration) - Member.</p>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

		<p>Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p> <p>Deputation(including short term contract):</p> <p>Officers under Central Government or State Governments or Union territory Administrations or public sector undertakings or Universities or recognised research institutions or semi-Government or autonomous bodies or statutory organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band-1, Rs.5200-20200/- with grade pay of Rs.2800 or equivalent in the parent cadre or department;</p> <p>and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column(7).</p> <p><b>Note 1:</b> The</p>		
--	--	---	--	--

		<p>departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> The period of deputation(including short term contract) including period of deputation(including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 4:</b> For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay</p>	
--	--	---	--

		Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	
--	--	--	--

[F. No. A-50011/01/2015-Admn.]

P.K. THAKUR, Director (Handicrafts)

**कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय**  
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 31 मार्च, 2016

**सा.का.नि. 53—** राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी में प्रधान प्रणाली विश्लेषक के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी प्रधान प्रणाली विश्लेषक भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि**—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हताएँ**— वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रधान प्रणाली विश्लेषक	01* (2016)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-3 15600-39100 रुपये और ग्रेड वेतन 7600 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों के पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और प्रोन्नति]	संयुक्त पद्धति [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और प्रोन्नति]  केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या <b>पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों</b> के अधीन ऐसे अधिकारी:-  (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

			<p>नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपये + ग्रेड वेतन 6600 रुपये या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :</p> <p>आवश्यक</p> <p>(i) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठन या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में प्रोग्रामिंग या सूचना प्रणाली (डिजाइन, विकास और कम्प्यूटरकृत सूचना भंडार और पुनःप्राप्ति प्रणाली के सुनियोजित में) के क्षेत्र में 8 वर्ष के अनुभव के साथ कम्प्यूटर अनुप्रयोग या कम्प्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री; या</p> <p>(ii) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठन या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में प्रोग्रामिंग या सूचना प्रणाली (डिजाइन, विकास और कम्प्यूटरकृत सूचना भंडार और पुनःप्राप्ति प्रणाली के सुनियोजित में) के क्षेत्र में 9 वर्ष के अनुभव के साथ (कम्प्यूटर इंजीनियर या कम्प्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी) में बैचलर इंजीनियर डिग्री।</p> <p><b>टिप्पण 1 :-</b> प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है</p>		
--	--	--	---	--	--

		<p>साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2 :-</b> प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थान ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>टिप्पण 3 :-</b> विभागीय ज्येष्ठ कार्यक्रमक जिंहोने वेतनमान बैंड-3, <b>15600-39100 रुपये</b> और ग्रेड वेतन 6600 रुपये के वेतनमान के श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार में लिया जाएगा और वह पद पर नियुक्ति के लिए चयनित हो जाने की दशा में, वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा।</p>		
--	--	--	--	--

[सं. 13012/1/2011-अकादमी डेस्क]

ओ. पी. चावला, अवर सचिव

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**  
(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 31st March, 2016

**G.S.R. 53—** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Principal System Analyst in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely: -

**1. Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, Principal System Analyst, Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band, grade pay and pay scale.** - The number of posts, their classification and the pay band and grade pay and pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.** - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-service persons and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Principal System Analyst.	01* (2016)  *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band -3 Rs. 15600-39100 with grade Pay of Rs. 7600.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.



Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	By composite method [deputation (including short-term contract) plus promotion].	<p>Composite method [deputation (including short-term contract) plus promotion]:-</p> <p>Officers under Central or State Governments or Union territory Administrations or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Semi-Government or Autonomous bodies or Statutory organisations:</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-3, Rs. 15600-39100/- with Grade Pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications :</p> <p>(i) Master's Degree in Computer Application or Computer Science or Information Technology with 8 years of experience in the field of Programming or Information System (in design, development and organising computerised information storage and retrieval system) in a Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body or in any recognised institution; or</p> <p>(ii) Bachelor's in Engineering (Computer Engineering or Computer Science or Information Technology) with nine years of experience in the field of Programming or Information System (in design, development and organising computerised information storage and retrieval system) in a Government Office or Public Sector Undertakings or Autonomous Body or Statutory Body or in any recognised institution.</p> <p><b>Note 1:</b> Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

		<p>immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall not to exceed four years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p><b>Note 3:</b> The departmental senior programmer in Grade Pay of Rs. 6600/- in pay band 3 in scale of pay of Rs. 15600-39100 with 5 years regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled up by promotion.</p>		
--	--	---	--	--

[No.13012/1/2011-Academy Desk]  
O.P. CHAWLA, Under Secy.